

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ  
และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

.....

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑	นายพัลลภ ยอดศิริจินดา	ประธานกรรมการ
๒	ว่าที่ร้อยตรีदनัย พิทักษ์อรรณพ	รองกรรมการ
๓	นายพรเพชร นันทวุฒิพันธุ์	กรรมการ
๔	นางปรียาภรณ์ โชคนำธัมมุกิจ	กรรมการ
๕	นายเกษม เทียงรอด	กรรมการ
๖	นายชัยวัฒน์ สิงห์หิรัญนุสรณ์	กรรมการ
๗	นางสาวธนาพร ทวี	กรรมการ
๘	นายบรรพต พิณจจันทร์	กรรมการ
๙	นายจักรกรินทร์ รัชวิจักษ์	กรรมการ
๑๐	นายอุทุมกร สุมากรณ์	กรรมการ
๑๑	นายปฐมพงษ์ ภัคดี	กรรมการ
๑๒	นายยุทธนา พิณจกิจ	กรรมการ
๑๓	นายมนตรี หนองคาย	กรรมการ
๑๔	นางสาวทรงพร คลับทับ	กรรมการ
๑๕	นายวินัย อินมณี	กรรมการ
๑๖	นายพิเชษฐ์ กันภูมิ	กรรมการ
๑๗	นายไพศาล ชุนวิเศษ	กรรมการ
๑๘	นายจักรกริช ภูพงษ์	กรรมการ
๑๙	นายประสาร ครคง	กรรมการ
๒๐	นายศักรินทร์ บุษบงค์	กรรมการ
๒๑	นางอรสา ไทยรัตน์กุล	กรรมการ
๒๒	นางสาวชื่นจิต ทรัพย์ลอย	กรรมการ
๒๓	นายเชน กันภูมิ	กรรมการ
๒๔	นางสมบุญ สิมทรัพย์	กรรมการ
๒๕	นางสาววราพร ศรีสุคนธ์	เลขานุการ
๒๖	นางสาวพัลลภา เต่าให้	ผู้ช่วยเลขานุการ

## วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยจังหวัดชัยนาทให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

### ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการ

ปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ว่าด้วยการกำหนดมาตรการ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (มีผลคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ต้องจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กำหนดเป้าหมายอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการให้ชัดเจน และให้นำข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนบุคคลของสรุปผลการประเมิน และส่วนของแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของรายที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบการจัดทำ พร้อมทั้งกำหนดข้อตกลงผลงานตัวชี้วัด เป้าหมาย ที่เหมาะสม กับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองได้ โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ และให้หัวหน้าหน่วยบริการที่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดำเนินการตามประกาศนี้ และรายงานผลให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาททราบ ทุกวันที่ ๑ ของเดือน เพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทเมื่อสิ้นสุดในแต่ละรอบการประเมินต่อไป

**มติคณะกรรมการ** รับทราบ

### ๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่าด้วยการยึดหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงผลกระทบต่อส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยกย่อง อยู่ในความสุจริต โปร่งใส

**มติคณะกรรมการ** รับทราบ

### ๓. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ว่าด้วยการดำเนินการย้ายข้าราชการ/ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ ๕ มิติ

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

**มติคณะกรรมการ** รับทราบ

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๑.๑ กรณีการเลื่อนระดับย้อนหลังให้ใช้เงินกองกลาง

๑.๒ จังหวัดให้หน่วยงานใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๘๐ ของฐานเงินเดือนข้าราชการรวมในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ วงเงินสำหรับผู้ลาศึกษาต่อ และผู้ไม่เลื่อนเงินเดือนให้เป็นกองกลางจังหวัดเพื่อนำมาบริหารในภาพรวม

๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการ สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลในระดับดีเด่น ส่งให้สำนักงานจังหวัด และแบบคำมั่นกรณีประเมินในระดับปรับปรุง

มติคณะกรรมการ รับทราบ

๒. การเลื่อนค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ รอบ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒.๑ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย ๓ ลักษณะ คือ ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น) จำนวนโควตา ๑ ชั้น ให้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น (โควตา ๑ ชั้น) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เศษที่เหลือน้อยกว่า ๐.๗๕ ลงมาให้ปัดเข้าโควตากลางของจังหวัด) ตามหนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๑๗.๕/ว๙๑๗ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

มติคณะกรรมการ รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการ รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ**

มีข้าราชการปฏิบัติราชการจริงในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๓๐ ราย อัตราเงินเดือน ๓๒๗๓๘๓๗๐ บาท วงเงิน ๒.๙๘๐ บาท  
เท่ากับ ๙๙๕,๖๐๓.๔๓ บาท

มติคณะกรรมการ เห็นชอบ

**๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท มีลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๘ ราย จำนวน โควตา ๑ ชั้น คือ ๔.๒๐ ราย จึงเท่ากับ ๔ ราย (จำนวนโควตา ๑ ชั้น ให้คำนวณ ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เศษที่เหลือน้อยกว่า ๐.๗๕ ลงมาให้ปัดเข้าโควตากลางของจังหวัด) ซึ่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	โควตา ร้อยละ ๑๕ ของ ลปจ. ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	โควตา ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕	หน่วยงานเสนอ ขอ ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕	โควตากลาง (เศษ)
๑	สสจ.ชัยนาท	๓	๐.๔๕	๐	ระหว่างพิจารณา	
๒	รพ.มโนรมย์	๕	๐.๗๕	๑	๑	
๓	รพ.วัดสิงห์	๕	๐.๗๕	๑	๑	
๔	รพ.สรรพยา	๔	๐.๖๐	๐	๑	
๕	รพ.สรรคบุรี	๔	๐.๖๐	๐	๐	
๖	รพ.หันคา	๖	๐.๙๐	๑	๑	
๗	สสอ.สรรคบุรี	๑	๐.๑๕	๐	๐	
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๒๘</b>	<b>๔.๒๐</b>	<b>๓.๐๐</b>	<b>๔.๐๐</b>	<b>๐.๒๐ ปัดเข้าจังหวัด</b>

มติคณะกรรมการ เห็นชอบ ให้ไม่เกินโควตา พิจารณาตามภาระงาน หน้าที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน และให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

๑. กรณีกันเงินโดยใช้กรณีการเลื่อนระดับย้อนหลังให้ใช้เงินกองกลาง
๒. สำหรับการเลื่อนข้าราชการขึ้นสู่ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๙ ราย เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท

มติคณะกรรมการ เห็นชอบให้เลื่อนระดับให้เสร็จสิ้นเป็นปัจจุบัน

๓. สำหรับข้าราชการบรรจุไม่ครบ ๔ เดือน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป และได้เลือกการบรรจุตาม ว ๑๕๔ จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท

มติคณะกรรมการ เห็นชอบให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบและส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าคณะกรรมการ อ.ก.พ. สป. เพื่อพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ นางสาวพัลลภา เต่าให้ ผู้จตุรายนงานการประชุม  
(นางสาวพัลลภา เต่าให้)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ นางสาววระราพร ศรีสุคนธ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาววระราพร ศรีสุคนธ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล